



第90号

July 2023

編集・発行

社会福祉法人  
沖縄県社会福祉事業団〒903-0804 那霸市首里石嶺町4丁目373番地1  
TEL.098-884-3173（代） FAX.098-882-5688✉ o.fukusi@okinawa-j.jp  
🌐 http://www.okinawa-j.jp/

宮古島のひまわり畠



宮古島 伊良部大橋

# 令和5年度 沖縄県社会福祉事業団事業計画

## 1 利用者に対する姿勢

①事務局及び管理職は不適切支援の発生防止に取組み、発生した場合は毅然とした対応に取組む。各施設は虐待防止指針に基づく虐待防止委員会を開催し、不適切支援を許さない、虐待の疑いがある事案は速やかに報告する等利用者の尊厳及び主体性が尊重される環境づくりに取組む。虐待防止研修について、受講者一覧を作成し未受講者を把握して、全職員受講に取組む。

②事務局は、施設自らがサービスの質の点検ができるようサービス評価要綱の見直しを行い、課題の把握及び改善を繰返し継続することで、サービスの質の向上と利用者が安心してサービスを受けられる体制作りに取組む。

③養護老人ホームの定員数について、沖縄県、名護市、うるま市、沖縄市、宜野湾市、宮古島市との協議の結果、養護の定員数を名護厚生園30床、具志川厚生園40床、宮古厚生園40床とし、減床分を特別養護老人ホーム等へ転用することが次期沖縄県高齢者保健福祉計画に示されることとなり、各養護老人ホームの施設環境整備や職員配置体制の整備に取組む。

## 2 社会に対する姿勢

①虐待等による養護老人ホーム空床を活用した一時保護事業（高齢者保護・婦人保護）を継続する。

②各施設は、機関紙発行を継続し特色ある掲載内容の充実を図り自施設の活動

を発信する。事務局は各施設の機関紙をホームページへ掲載し公表する。

## 3 人材に対する姿勢

①生産性の向上に繋がる移動・移乗リフト等の介護機器やインカム等ICT機器の導入を積極的に行い業務の効率化・負担軽減に取組む。

②職員推薦紹介制度を導入し、採用機会の拡大を図る。

③経営改革・収支改善に向けコンサルタントによる研修を継続する。また法人経営の中核を担う職員を選抜し、HMSワリート養成講座参加で次世代の人材育成を図る。

## 4 マネジメントに対する姿勢

①事務局は、全施設で法令遵守チェックリストが作成され法令遵守が適切に行われているか把握する。

②サービスの質の向上を図るため、個別支援計画書の作成は重要であることを全職員は理解すると共に、施設長については自ら個別支援計画作成の過程及び内容を確実に確認する。また事務局は個別支援計画が適切に作成されているか法人全事業を内部監査で継続確認する。

③法人のマネジメントの柱として、全施設で管理会計を導入し、利用率の改善に向け、速やかな入所調整や入院分析、また報酬面の加算や利用者負担金等状況を証査し、適正な収支差額を確保する。

## 令和5年度 資金収支予算書

勘定科目		法人全体		
大区分		当年度予算額 ①	前年度予算額 ②	増減 ①-②
事業活動	収入	事業活動収入計	4,523,107	4,529,463
	支出	事業活動支出計	4,473,609	4,319,985
		事業活動資金収支差額	49,498	209,478
施設整備等	収入	施設整備等収入	0	869
	支出	施設整備等支出	38,897	49,419
		施設整備等資金収支差額	△ 38,897	△ 48,550
その他の活動	収入	その他の活動収入	269,231	270,939
	支出	その他の活動支出	407,276	260,021
		その他の活動資金収支差額	△ 138,045	10,918
予備費		49,500	49,500	0
当期資金収支差額		△ 176,944	122,346	△ 299,290
前期末支払資金残高		1,192,202	1,169,888	22,314
当期末支払資金残高		1,015,258	1,292,234	△ 276,976

(単位:千円)



# 令和4年度事業実績報告の主な内容

## 1 利用者に対する姿勢

### (1) 人権の尊重

①虐待防止への取組として、オンラインによる事務局主催の虐待防止・身体拘束適正化研修や各施設で虐待防止に関する事務局主催の虐待防止・身体拘束内部研修を実施し虐待防止の理解と具体的な事案を学び、利用者支援の質の向上に努めた。

②事務局は、各施設の投書箱（希望の声）に寄せられた苦情・要望等の内容を毎月把握し、適切な対応が行われているか点検すると共に、対応不十分な場合は追加対応等を施設と協議を行った。各施設から的情報は事務局でとりまとめ全施設へ発信した。

### (2) サービスの質の向上

①事務局は、「個別支援計画と記録」について全事業所の内部監査を実施し適切に行われているか確認した。各事業所での不適合事項及び注意・要観察事項について内部監査「是正処置」実施報告書の提出を求め改善に取組み利用者支援の向上に努めた。

②漸水学園は第三者評価を受審した。評価が高かった点は、「子どもが意見等を述べやすい体制を確保し、周知対応している」「子どもに対しても他の権利について理解を促す取組を実施している」「子どもの暴力・不適応行動などの行動上の問題に対しても適切に対応している」と評価された。改善点は「養育・支援の標準的な実施方法の定期的な検証・見直し」「他者の性を尊重する心や性についての

正しい知識を得る機会の確保」「福祉人材の確保及び人材育成の体制の整備」が挙がった。

### (3) 社会・地域との関係の継続

①沖縄県が策定した養護老人ホームの「見直し方針（案）」について、運営法人との意見交換や所在市町村意見照会、また、法人と県・市町村による協議を重ね、養護老人ホーム検討委員会で「見直し計画（案）」が示され、養護定員数減床し特養へ転用とした内容を次期県高齢者保健福祉計画に位置付けられる予定となつた。

### (4) 生活環境・利用環境の向上

①事業継続計画（BCP）について、厚生労働省等の事業継続計画ひな形を活用して作成した施設もあるが、実態にそぐわない内容は修正していくなど、プラスシユアップし実効性のある計画へ見直しが必要となっており、事務局を含め未作成の施設もあり早急に取組む。

## 2 社会に対する施設

### (1) 地域における公益的な取組

①漸水学園で週2回学習支援を実施。コロナ感染症拡大防止による開催日数が大幅に減少したが、保護者へ電話連絡を行い、コロナ禍における生活状況の把握、学習取組における要望などを確認しながら不安解消に努めた。

### (2) 人材に対する姿勢

①トータル的な人材マネジメントの推進

①働き方の指針に関する人事考課の取組について確実にできるよう内部監査で状況を確認したが、未実施の施設もあった。次年度重点取組に掲げ確実な実施に取組む。

事例を題材として、課題解決に向けた対面での学習会の開催を計画したが、各施設のコロナウイルスクラスター発生等により実施できなかった。

## 4 マネジメントに対する姿勢

### (1) 法令遵守（コンプライアンス）の徹底

①事務局は各施設での法令遵守に対する取組の確認と可視化でのチェックが出来るよう遵守すべき法令・その他社会的ルールの変更等に適切に対応するよう法人法遵守委員会で管理体制の強化に取組み、全施設で「法令遵守自己チェック表」を作成し運用した。

### (2) 組織統治（ガバナンス）の確立

①利用率の大幅低下による收支悪化が顕著として、施設種別理事を中心には會議・勉強会を開催しコロナ禍での新規受入が滞っている状況の課題解決に取組んだ。

### (3) 健全な財務規律の確立

①介護事業を優先に管理会計研修をスタートさせ、コンサル担当者を配置し、増収・支出減に取組み開始した。

### (4) 経営管理者の役割の遂行

①働き方改革への対応として年休取得、時間外勤務の把握、ハラスマント防止、メンタルヘルスの対応を随時行った。②時間外勤務・年休取得等の状況を各施設が積極的に把握し働き方改革に対応した。

### (5) 人材育成

①各職層毎の人材育成を目指し、理事・事務局課長等と施設の各職層が法人内で発生している又は過去に発生した課題の

# 令和4年度 決算報告



## 資金收支計算書

(自)令和4年4月1日 (至)令和5年3月31日 (単位:千円)

勘定科目 大区分		決算額
事業活動	事業活動収入計	4,355,490
	事業活動支出計	4,119,163
	事業活動資金収支差額	236,327
施設整備等	施設整備等収入計	14,841
	施設整備等支出計	29,512
	施設整備等資金収支差額	△ 14,671
その他の活動	その他の活動収入計	72,132
	その他の活動支出計	122,831
	その他の活動資金収支差額	△ 50,699
当期資金収支差額		170,957
前期末支払資金残高		1,169,831
当期末支払資金残高		1,340,788

事業活動計算書

(自)令和4年4月1日 (至)令和5年3月31日 (単位:千円)

勘定科目 大区分		決算額
サービス活動	サービス活動収益計	4,335,603
	サービス活動費用計	4,190,987
	サービス活動増減差額	144,616
サービス活動外	サービス活動外収益計	19,887
	サービス活動外費用計	1,397
	サービス活動外増減差額	18,490
経常増減差額		163,106
特別増減	特別収益計	17,265
	特別費用計	17,427
	特別増減差額	△ 162
当期活動増減差額		162,944
繰越活動増減差額の部	前期繰越活動増減差額	2,594,850
	当期末繰越活動増減差額	2,757,794
	基本金取崩額	0
	その他の積立金取崩額	41,416
	その他の積立金積立額	100,000
次期繰越活動増減差額		2,699,210

### 貸借対照表

令和5年3月31日現在

資産の部		負債の部	
科目	当年度末	科目	当年度末
流動資産	1,565,060	流動負債	362,194
		固定負債	328,648
徴収不能引当金	△ 474	負債の部合計	690,842
固定資産	8,254,285	純資産の部	
基本財産	5,594,225	基本金	10,000
		国庫補助金等 特別積立金	4,323,735
		その他の積立金	2,095,558
その他の 固定資産	2,660,060	次期繰越活動 増減差額 (うち当期活動 増減差額)	2,699,210 (162,944)
		純資産の部合計	9,128,503
資産の部合計	9,819,345	負債及び 純資産の部合計	9,819,345

新任職員研修では事業団の概要やあゆみ、設立背景など分かりやすく教えていただき、何となくでしか知らなかつた事業団を学ぶことが出来ました。特に、事業団を取り巻く情勢の変化と民営化という大変な局面を乗り越えてきた話しを聞き、だから今の事業団があるのだと感じました。

まだ入社して数ヶ月ですが、今研修受講前より事業団に対しての私の心構えが良い方向に変わつたと思います。



沖縄療育園  
医療型障害児入所支援施設

研修では、事業団と社会福関連の変遷を経て現在の事業団が成り立つており、沖縄県の福祉に大きく貢献してきたとを知ります。



特別養護・養護老人ホーム  
宮古厚生園

4月14日(金)に令和5年度採用職員を対象とした「新任職員研修」をオンラインにて開催いたしました。金城理事長による「沖縄県社会福祉事業団の概要」について、法人のあゆみをはじめ、福祉職場に求められる事門職等について講話をいたしました。

新任職員研修を受講して



障害者支援施設  
あけぼの学園

事務員として採用頂き共に働きますが、事業団がこれまで築き上げてきた歴史を背負い、福祉事業サービスの向上に貢献できるよう、施設運営業務に取り組んでいき、経営理念にあるように、地域の人々に信頼され愛される施設とともにを目指します。



特別養護・養護老人ホーム  
名護厚生園

これまで、前職にて社会福祉事業団の施設との関わる機会がなかつたので、沖縄県に事業団が13施設あることを初めて知りました。

児童養護施設・知的障害者更生施設・特別養護老人ホームなどを必要としている利用者さまが、この宮古島にはいるので、なくてはならない重要な施設だと思います。

経営理念・経営方針・経営目標に沿つて、職員の一員として私自身も取り組んでいきたいと思います。



# 障害者支援施設 あけぼの学園

## 権利擁護・虐待防止・身体拘束適正化研修

5月31日(水)に障害児・者施設、救護施設、高齢者施設の職員を対象とした「権利擁護・虐待防止・身体拘束適正化研修」をオンラインにて開催しました。日本福祉大学 福祉経営学部 教授であります綿祐二氏を講師として虐待防止・身体拘束適正化に向けた取組事例や利用者の尊厳についてご講話いただきました。受講者の声を紹介します。



特別養護・養護老人ホーム  
八重山厚生病院  
管理課長

黒島 洋一  
くろしま よういち

救護施設  
よみたん救護園

生活指導員  
金城 有和  
きんじょう ゆうわ



「権利擁護・虐待・身体拘束」難しい課題です。その課題に対して、綿先生の講義はわかりやすく、研修としては意義ある内容だと思いました。

職員が使う言葉や行為に対して、同じ言葉や行為でも聞いた人、受けた人で違いが如実に表れます。実際何が虐待で、権利擁護・身体拘束なのかは、受け取り側(利用者)がどう受け取るかで決まる。そのため、個々の人の権や個性を尊重し、職員によって対応に相違がない明確な対策を講じていくことが早急に求められ、誰もが同じサービスを受けることが出来る環境整備が不可欠だとということを考えさせられました。

今回の研修はとてもわかりやすく、全職員への研修機会を設けていければと思います。今後の施設運営に活かしていきたいです。

この便りに何を書こうと悩み息子が一年生になり始めて野球をしていました。そこで、せつからなら私が何で介護の仕事を始めたのかをお伝えしようかなと思います。私の父は16才の頃、色々な合併症で亡くなりました。

今回の研修を通して合理的配慮の考え方を改めて勉強させてもらいました。現場で暴れている利用者がいたとして、その利用者に対して合理性なく、拘束してはいけない。しかし、合理性と妥当性を持つことで、拘束することもできる。また、その際の記録を明確に残すことや、事前にケーズ会議を行い、家族への説明をすることも重要と分かりました。綿先生の研修を受けることでパートナーリズムについても深く考えさせられました。職員が無意識に上の立場になつていると聞き、自分よりも何十歳も上の先輩に対してのどうやって関わつたら良いのか、今後の課題として追求していきたい。綿先生も言つていたように福祉に正解はない。支援者ケーズ会議等で話し合い、支援の方向性を決めるのも重要なことです。

介護の募集を見た時に「やれ」と私に足りていらない一面を知つていい父からメッセージが来たような気がしました。父には何もしてやれなかつたが介護なら手助けが必要な人にお手伝いが出来るかもしない、と使命感が湧いてきたのがきっかけです。皆さんほんなんきつかけでしたか? きっとそれはやりがいに繋がるのではないかと思います。

これからも釣り場が減らない事を願つて安全に釣りを楽しんでいきたいと思います。

### きつかけ



障害者支援施設 都屋の里  
介護員  
山内 香  
やまうち かおり

### 職員の語らい

#### 『私の趣味』

障害者支援施設 北領学園  
介護員  
石川 利孝  
いしかわ としお

いくつかある自分の趣味の中でも特に好きな趣味が釣りです。子供の頃から父や兄に連れて行つてもらっていました。中学・高校・大人になつても相変わらず釣りをする事が多く、釣り好きの友達ともよく釣りに行くようになりました。自分で仕掛けも作れるようになりますます楽しくなります。

釣りにも様々な釣り方があり、私がよくやるのが打ち込み釣り、ウキ釣り、ルアー(疑似餌)釣りです。それぞれの釣りでも釣り竿の種類や使う道具、釣り方の違いがあります。自分でも奥が深いです。私も下手くそですが、釣りの動画なども見て勉強しています。沖縄のユーチューバーの「ハイサイ探偵団」というチャンネルでも釣りの動画が多く見ています。私も下手く弱音を吐かず頑張つていた姿も後になつて感じます。

介護の募集を見た時に「やれ」と私に足りていらない一面を知つていい父からメッセージが来たような気がしました。父には何もしてやれなかつたが介護なら手助けが必要な人にお手伝いが出来るかもしない、と使命感が湧いてきたのがきっかけです。皆さんほんなんきつかけでしたか? きっとそれはやりがいに繋がるのではないかと思います。

海を見るのも好きですが、ゴミのポイ捨てが多く釣り禁止の場所が増えてきていることがあります。私も釣りをするときは必ずゴミを持ち帰るようにしています。

これからも釣り場が減らない事を願つて安全に釣りを楽しんでいきたいと思います。



## 施設長就任あいさつ

障害者支援施設  
北嶺学園



園長  
うえざと  
上里 育子  
いくこ

新緑の季節となり小鳥のさえずりや利用者の笑顔が心を和ませてくれます。

この都度令和5年4月1日付にて北嶺学園の施設長を就任致しました上里と申します。

施設長という職責の重大さに戸惑っておりますが、これまで多くの利用者や先輩方から色々なことを学ばせて頂き多くの方々に支えられて今日の自分があると思います。

当園では知的障害がベースにあるため、一般的な介護の対応だけではなく、高齢重度化、強度行動障害などの利用者の特性に応じた支援を行う必要がありまます。専門的な支援スキルの獲得や支援内容・体制の見直し、環境整備、介護保険と障害サービスの質の違いによる移行等多くの課題があります。

利用者が安心安全に日々笑顔で過ごせていただけるよう職員一丸となつて利用者・家族の想いに寄り添い、地域からも信頼される施設となれるよう努力して参りますので、ご指導、ご鞭撻を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

## 新任課長あいさつ

障害者支援施設  
都屋の里



管理課長  
やましろ  
山城 重力  
しげよし

この度、令和5年4月1日より都屋の里の管理課長に就任いたしました。

入職してこれまで介護職として平成23年4月1日から令和3年3月31日まで都屋の里。令和4年4月1日から3月31日までは具志川厚生園で従事してきました。課長昇任の話を頂いた際、喜びより驚きと介護職の勤務経験しかない自分に出来るのか不安しかありませんでした。

就任して直ぐ今年度の契約や起案書等パソコンでの書類作成といった今まで殆ど携わった事のない業務に不慣れな事も多々あり戦慄苦闘の日々。管理職として各職員の事や多岐にわたる業務の中であつという間に2カ月が経ちました。まだまだ管理職として日々学ぶ事が多くあります。園長をはじめ多くの職員、諸先輩方にサポートして頂きながら一步一步ではありますが成長していると思います。

引き続き頑張っていきたいと思つてますのでご指導・ご鞭撻のほどよろしくお願いします。

今後とも、皆様のご指導ご鞭撻のほど、どうぞよろしくお願い申し上げます。

特別養護・養護老人ホーム  
名護厚生園



管理課長  
うえはら  
上原 昭彦  
あきひこ

平成18年沖縄県社会福祉事業団の民営化と同時に由みたん救護園の出納職員として採用され、救護施設・障害者施設・老人福祉施設と経験し、この度、令和5年4月1日より名護厚生園の管理課長に就任致しました、上原昭彦と申します。

就任致いたしました、上原昭彦と申します。管理職という大きな責務の不安と重圧そして、新人出納職員の教育、不慣れな労務管理や各職種との連携を図り、頼りない自分が園長をはじめ先輩方のご指導のもと、後輩たちの協力を受け、一日一日成長していくよう精進して参る所存です。また、施設内の感染症予防のため利用者・家族には、大変ご不便をお掛けしておりますが、施設サービスの質向上と利用者・家族の笑顔のあふれる明るい施設づくりを目指し業務に努めていきたいと思います。

まだまだコロナ禍の状況下、人員不足での課長就任、不慣れで分からぬことが多く不安いっぱいですが、できるところから頑張っていきたいと思います。また、利用者・職員のよりよい環境づくりができるよう努めていきたいと思います。



医療型障害児入所施設  
沖縄療育園



看護課長  
たいら  
平良 雅子  
まさこ

令和5年度、沖縄療育園の看護課長に就任いたしました平良です。

沖縄療育園に入職して早12年、令和4年1月末から2月にかけては、新型コロナウイルス感染症のクラスターを様々な方々の協力のもと、無事乗り越えることができました。

まだまだコロナ禍の状況下、人員不足での課長就任、不慣れで分からぬことが多く不安いっぱいですが、できるところから頑張っていきたいと思います。また、利用者・職員のよりよい環境づくりができるよう努めていきたいと思います。

新任課長あいさつ

特別養護・養護老人ホーム  
具志川厚生園



**介護課長**  
新垣 美由紀

この度、具志川厚生園の介護課長に就任いたしました新垣美由紀と申します。

課長職を担うにあたって、専門的な事や文書の作成もままならず、一日一日を乗り切るのが精一杯なのが正直なところです。園長を始め、管理課長や生活支援課長、他職種の皆さんに支えてもらっているから業務を行うことができ、とても助けられています。

この度の人事異動により生活支援課長の辞令を受けました新井と申します。

なり介護員、相談員、ケアマネに従事してまいりました。今回初めての管理職で業務の把握や理解に追われている状況ですが園長や他課長、周りの職員の助言、協力をいただきながら業務をこなしていく日々です。

昨年までの3年間はコロナが猛威を振るい当園でも面会やショートステイ及び長期入所に影響を及ぼし制限や解除を繰り返す

いたしましたが、今年度は感染収束傾向にて制限緩和され、対面面会での利用者・家族の笑顔が観られ、やっと日常的な光景に戻って来たかなど感じます。

日々の業務を行っていく事はもちろんです  
考え方支援を行つていく事は第一に  
が、職員が心に余裕を持ち、プライベート（休日）を充実させることが利用者への  
のいい支援へと繋がると考えます。その  
ためには職員の声を聞き、少しでも働き  
やすい環境 いつでも話しやすい、相談  
しやすい環境作りが出来るよう努めてい  
きたいと思つて います。  
少しづつ様々な業務を習得し頑張つて  
いきますので、今後ともどうぞ宜しくお  
願いいたします。

今後も感染予防を意識しながらの施設環境づくりに努めていきますので、支援、ご指導のほどよろしくお願ひいたしま  
す。

特別養護・養護老人専門



**生活支援課長**  
新井 克紀

地域に根差した施設を目指して  
写真展・出張販売会開催

救護施設 いしみね救護園 管理課長

伊集貴子



利用者からの感想を紹介します。

みね救護園中庭にて約5年ぶりに写真展・出張販売会を開催しました。コロナ禍で開催できない期間が長くありましたが、生活指導員を中心に行き開催できる方法はないか時期や開催方法を検討し、飲食を行わないなど規模を縮小して開催する運びとなりました。

地域の方々や関係機関に対し当園の行事や活動の様子を写真・動画で紹介し、当園利用者が通う就労先に協力してもらい、出張販売も併せて行いました。

当日は、天気にも恵まれオープニングセレモニーでは、石嶺青年エイサー演舞で華やかにスタートすることができました。当園の自治会長喜友名さんによる利用者代表挨拶や利用者による療育音楽の発表を行い、久しぶりに大勢の前に立ち、とても緊張した面持ちだった事が印象的です。地域の方や他事業所の方と交流しながら、ゆったりとした時間の中、滞りなく写真展・出張販売展を終える事

利用者からの感想を紹介します。

自治会長喜友名さん  
入所して初めての開催でした。  
いしみね救護園の利用者や私も働く就労先の皆さんも来てもらいたい、展示や販売をしてもらいました。

私は、一昨年轻い脳梗塞で手のしびれがありハビリをしていきます。好きなドラマも叩けるようになり、披露することができます。また、地域の方々が展示物を見に来たり、自分たちが作った物を購入する姿を見て嬉しく思いました。次回もこのようなイベントを開催して地域の方には是非来てもらいたいです。



## 施設だより



令和5年4月、新年度を迎えた「入学児童・進級児童を祝福し激励する」ことを目的としたレストラン「しきしま」にて漲水学園行事「入進学祝い」を行いました。感染対策が緩和された久しぶりの園外行事ということもあり子ども達は、出発前から大はしゃぎで楽しみにしている様子が見えました。お店に到着すると事前に注文していた好きな料理が揃えられており、子ども達は歓喜と驚きに包まれ実際に食してみると「美味しかった!」「お腹いっぱい!」の声が響きました。

また、「1年1組になりました!」「サッカーの大会があります!見に来て下さい!」等、発表を聞くことができ、コロナ禍を乗り切った子ども達の心身の成長と更なる飛躍を感じられた行事でした。今日、社会活動への取り組みや参加することにより、自分の目で見て確かめて歩むこと等、成長過程へ繋がる要素が含まれていることを実感しました。

児童養護施設 漱水学園  
保育士 比嘉 彩陽  
ひが あやね



特別養護老人ホーム  
具志川厚生園  
生活相談員  
おおしろ 大城 強  
おおしろ こう



具志川厚生園の施設内壁面には色彩豊かな塗り絵が多く展示されています。それは全て特別養護老人ホームへ入所されている利用者の作品です。毎日事務所前のラウンジにて塗り絵活動を行い、一日2~3枚程度作成します。今では百枚以上となつた色彩豊かな塗り絵は、広い園内廊下を一周するほどになりました。

利用者によつて様々な色彩感覚があり、どれも綺麗で心落ち着く作品や異国情緒漂うエキゾチックな色合合など新しい塗り絵が出ていて、名蔵アンパルは、国内のマンゴローブの生息地として代表的な場所です。また、コメツキガニ・シオマネキ・アシハラガニ等カニの生態をおもしろく擬人化した目高蟹(みだがこま)ゆんたでも有名です。

今回は、「あんぱる自然を守る会」のご協力をいただき子ども達の「なぐれない?」と利用者同士の会話もとても明るいです。加齢に伴い身語の機能の低下はあります。しかし、毎日自筆を握つて作業するうちに塗り絵の鉛筆もだんだんと濃くなり、指先の筋肉がついてきたと利用者からもお話をありました。

新型コロナウイルスによる制限も無くなり、以前のように大勢の人



にじのもり保育園  
主任  
仲盛 久美  
なかもり くみ



梅雨に入り、蒸し暑い毎日が続いているようになつてきました。先月くば組(4歳児)ふくん組(5歳児)が日本では、マンゴローブが生育できる地域は限られていて、名蔵アンパルは、国内のマンゴローブの生息地として代表的な場所です。また、コメツキガニ・シオマネキ・アシハラガニ等カニの生態をおもしろく擬人化した目高蟹(みだがこま)ゆんたでも有名です。

今回は、「あんぱる自然を守る会」

の「なぐれない?」と利用者同士の会話もとても明るいです。加齢に伴い身語の機能の低下はあります。しかし、毎日自筆を握つて作業するうちに塗り絵の鉛筆もだんだんと濃くなり、指先の筋肉がついてきたと利用者からもお話をありました。

新型コロナウイルスによる制限も無くなり、以前のように大勢の人



医療型障害児入所施設  
沖縄療育園  
保育士 阿波連 園江  
あはれん そのえ



梅雨に入り、蒸し暑い毎日が続いているようになつてきました。先月くば組(4歳児)ふくん組(5歳児)が日本では、マンゴローブが生育できる地域は限られていて、名蔵アンパルは、国内のマンゴローブの生息地として代表的な場所です。また、コメツキガニ・シオマネキ・アシハラガニ等カニの生態をおもしろく擬人化した目高蟹(みだがこま)ゆんたでも有名です。

今回は、「あんぱる自然を守る会」

の「なぐれない?」と利用者同士の会話もとても明るいです。加齢に伴い身語の機能の低下はあります。しかし、毎日自筆を握つて作業するうちに塗り絵の鉛筆もだんだんと濃くなり、指先の筋肉がついてきたと利用者からもお話をありました。

新型コロナウイルスによる制限も無くなり、以前のように大勢の人

## 令和5年度「入進学祝い」

## 具志川厚生園を彩る作品

## あんぱるたのしかつたよ!

## 浦添美術館でだこ チヨウハウスへ行つてきたよ!

にじのもり保育園

浦添美術館でだこ  
チヨウハウスへ行つてきたよ!