



北嶺学園就労継続支援B型事業 甘くておいしいトマトを収穫しました

の13施設で50の福祉事業を展開しています。

題への積極的な対応が求められています。

そのような中、当法人も設立47年目を迎え、

、婦人保護施設沖縄県各圏域で

障害児・者施設、保育園、生活保護、

担い手として地域共生社会の実現に向けて地域の様々な福祉課

申し上げます。 理解とご協力をいただき厚くお礼を申し上げます。 て持続可能な社会保障システムの一躍を担う社会福祉の主たる た、社会福祉法人として、少子高齢化、 基盤の強化に努め、 ビスの質の向上」を追求しつつ「人材育成」を基本とした経営 となります。 労働基準法の改正等、 づく介護人材の新たな処遇改善の導入、「働き方改革」に伴う ビス等の報酬改定、 月から消費増税も予定され、それに伴う介護報酬・障害福祉サー 新たな元号のもと5月から新時代がスタートします。 さて、 私たちが社会福祉事業を担う根幹は、常に「利用者本位のサー 陽春の候、 新年度を迎えましたが、4月3日で「平成」 皆様におかれましては益々ご健勝のこととお喜び 当事業団の事業運営につきまして、 地域の福祉ニーズに対応することです。 また、国の新しい経済政策パッケージに基 その対応が多義にわたる大変革の新年度 理事長 人口減少社会の中にあっ 金がじょう 日頃よりご も終わ また、 敏と 彦な ま 10

新年度挨拶

ようお願い申し上げます。 りますので、皆様には、 らない存在となるよう、 地域に密着した福祉事業を展開していかなければなりません。 明性が確保され、効率的でバランスのとれた経営に努め、 適なサービスの提供に努め、経営改革の視点と意欲を持ち、 丸となって施設・在宅利用者の人権を尊重し、 ることを念頭に置き、その使命を果たして参りたいと考えてお 社会の一員としての自覚を持ち、 今後も、 新年度を迎えるにあたり改めて経営理念に基づき、 変化をおそれず、より一層地域にとってなくてはな なお一層のご理解とご支援を賜ります 「沖縄県社会福祉事業団」だからでき 地域との共生、 安全、 協働に努め、 安心、 役職員 地域 透 快

報告

等を報告いたします。 族の声を聴取する仕組みとして各施設 難しいことから、法人では利用者・家 構成に変更があり家族会代表の選任は きました。法改正後は評議員会の機能 から、当日は全施設の園長の出席も求 月15日に開催しましたので、その内容 会」を定款に規定しました。 の家族会長を構成員とする「運営協議 ②法人の概要(利用者・職員数、 今回が初回の運営協議会であること 定款規定後初の「運営協議会」を2 事務局が①運営協議会設置の目的 決

算額、 行いました。 の選出・各委員からの意見等の聴取を 介護事故等)を説明した後、協議会長 苦情・要望等、 監査受監結果、





開催時期は各施設の家族会役員の改選 自施設の家族会活動に活かせるので今 らいたい ⑤他施設の家族会の取組は もらいたい ③決算情報等を各施設単位で公表して 員教育の取組を強化してもらいたい 質の向上には優秀な職員の確保は欠か 的に行ってもらいたい るので施設も加入に向けた取組を積極 利用者家族の家族会加入が減少してい を終えました。 改善が必要な事項については早急に改 した施設長から現状を報告すると共に 後の6月が適当等の意見が有り、 後も継続して開催してもらいたい 取組を強化してもらいたい せないので安定雇用にむけた取組、 でトイレや寝具類の管理を強化しても [の取組を開始することを伝え協議会 主な意見として、①各施設とも新規 ④介護事故防止に向けた ②サービスの ⑤清潔面

漲水学園チャリティーゴルフ

用者・家族の声を反映させるため施設

社会福祉法改正前は、施設経営に利

の家族会代表3名を評議員に選任して





会的自立支援チャリティーゴルフ大会」を開催しました。 平成30年11月10日(土)第2回児童養護施設漲水学園卒園児童 社

謝しているところです。 業から商品提供をはじめ、 宮古圏域の企業・行政・観光商工会の皆様が多く参加され、 当日は、オーシャンリンクス宮古島の協力の下、好天にも恵まれ 寄付金が寄せられ地域の「支援の輪」に感 多くの企

り、就職と大きな目標を掲げ各自の夢実現に向けて頑張っている姿は 分で見つけて作業療法士や保育士を目指して専門学校の進学を決めた 夢であった看護師を目指して大学進学を決めたり、 心強く当園の誇りであります。 卒園児童は、この様な「支援の輪」に感謝しつつ、小さい頃からの 就きたい仕事を自

学や専門学校等に進学し、 全体の取り組みを積極的に推進したいと思います。 支援金(寄付金)の活用については、 当園としても、この様に頑張っている卒園児童が今後も安心して大 安定した学費の支援ができるよう法人組織 進学時の入学金・教材費・実

習費等や生活必需品(家

職員による定期的なア 支援に活用されており フターケア訪問費等の に活用するとともに、

ました多くの企業・個 ざいました。 人の皆様ありがとうご 大会に協力して下さい チャリティーゴルフ



ご協力ありがとうございました

沖縄県社会福祉事業団 施設紹介 名 護 厚 生

沖縄県社会福祉事業団は沖縄本島北部から離島まで、全県を網羅する形で、13施設5分野(高齢・障害・児童・救護・婦人保 護)に渡り福祉サービスを展開する法人です。本号ではその中から、沖縄本島北部に位置する名護厚生園を紹介します。

沖縄県社会福祉事業団13施設

- 1. 名護厚生園 (特別養護・養護老人ホーム、等)
- 2. よみたん救護園(救護施設)
- 3. 都屋の里(障害者支援施設)
- 4. 具志川厚生園 (特別養護・養護老人ホーム、等)
- 5. 沖縄療育園 (医療型障害児入所施設、等)
- 6. 北嶺学園 (障害者支援施設、等)
- 7. いしみね救護園(救護施設)
- 8. 婦人保護施設
- 9. 宮古厚生園 (特別養護・養護老人ホーム、等)
- 10. 漲水学園 (児童養護施設)
- 11. あけぼの学園 (障害者支援施設、等)
- 12. 八重山厚生園 (特別養護・養護老人ホーム、等)
- 13. にしのもり保育園



〒905-0011 名護市宮里5丁目4番29号

- ・特別養護老人ホーム
- 養護老人ホーム
- ・短 期 入 所 TEL 0980-52-3283 FAX 0980-51-0654
- TEL 0980-51-1644 ・訪問介護 FAX 0980-51-0434
- 居宅介護支援 TEL 0980-51-1632

FAX 0980-51-0434

すぉの こ指 明 n る 施設」 るく楽 導とご か 申 上 皆様 しく を 鞭 げ 撻 $\bar{\exists}$

のけ施み常様の に 地 である事 自 域に根差し 己 研 を心 鑽 に





のご参 内 価 容を更に大年は創立 し職 加 をお待ち 50周 充実させて開催する予定です。 教育の充実にも取 年記念として ており 専 ´ます。 「厚生園秋 組 研 私達職 で ます 員 是非皆 ま 同

また介護サ ビスと安心・ 用者 自 が 睦グラウ **葭技術等研修を行い**日己点検の実施と聯 作業等の活動に取 出 と交流 来るよう、 ビスの提供にお 力 生活に潤 ンド ジ 安全・ を深めて マ 利用者満足アンケー ルフ大会や秋まつり 17 職 快 が り組 おります。 員研修では 適 持てるよう生 な生活を継ば ζ) んでい ては、 力 祝賀 るところです 倫理 利 日 刑用者 続的 々 花 を開催 Ó 法令遵 本位 活 Þ 舞 に提供 自 動 踊

地域 と の

私共名護厚

生

園

の 園行事

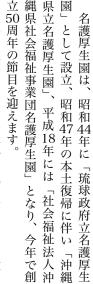
は

誕生会をは

8

評

守







一言でカフェオープンと言っても飲食専門のカフェとは違い、 物忘れで悩んでいる当事者本人、実際に介護で疲れている方、介 護方法に悩みを持っている方が来店します。オープンにあたりど の様に対応すればよいか不安でしたが、常々、名護市包括支援セ ンターの職員とも「認知症カフェ」についての話題が上がり、名 護市包括支援センター協力の基、平成 30 年7月 14 日に「つな がるカフェ」の名称で名護市内2つ目の「認知症カフェ」として オープンしました。現在は、名護市内には計4店(4事業所)認 知症カフェがあります。

手探り状態で運営しまだまだ地域に周知出来ていないのが現状 ですが、今年度は、広報活動を行い内容としても単なる「傾聴 + アドバイス」だけではなく、専門職によるミニ講話、認知症予防 体操、DVD観賞等を取り入れ、認知症のご本人やご家族、地域 住民、認知症に関心のある方、介護従事者など どなたでも気軽 に「交流を楽しめるカフェ」を目指し地域貢献の一つとして取り 組んでいきながら「ここに来ていろんな話が出来てよかった」と 思えるようなカフェを築きたいと思います。

践 動 発

すために」

うとともに職員の創意工夫力を高め 業団実践活動発表会を開催いたしまし る」ことを目的に、平成31年2月1日 大ホールにおいて、 金 浦添市産業振興センター結の街・ 沖縄県社会福祉事

ることで各施設の活動を理解してもら 管理等についての実践の成果を発表す

今年度も「日頃の利用者支援や運営

琉球リハビリテーション学院

社会福

表

特別講演に竹沢昌子氏(社会福祉士)

トレーナー)をお迎えし、

「支援者の

アサーティブジャパン スタンダード 祉学科専任教員、特定非営利活動法人

【発表内容】

★グループホームあけぼの ★医療型障害児入所施設 のあり方」 「利用者のニーズにあった外出支援 利用者が地域でその人らしく暮ら 沖縄療育園

介護老人福祉施設 介護老人福祉施設 「みんなで繋がる『ICT』」 の食事サービスを目指して~」 食形態と調理の工夫~利用者本位 宮古厚生園 名護厚生園

> た。 りや、 加者からは自分自身についての振り返 につながったとの意見が寄せられまし イントをご教授いただいたことで、参

自分も、 間関係を例にコミュニケーションのポ なうために、職場内でおこる様々な人 ためのアサーティブコミュニケーショ ン」のテーマでお話をいただきました。

明日から実践できる新たな発見 相手も、尊重した主張をおこ



食形態と調理の工夫 〜利用者本位の 食事サービスを目指して~ 名護厚生園管理栄養士特別養護・養護老人ホーム



屋比久 道子

考えて頂けたらと思っております。こ 地域の皆にも関心を持って頂き、適切 が大きく変わってきています。 園では、3月から新たな給食体制が導 利用者の状態を観察し、情報を共有す 低栄養や脱水といった状態に陥りやす 位のサービスの質 れまでの法人の理念である「利用者本 な給食サービスの在り方を是非一緒に に多職種は勿論の事、ご家族の皆様、 入され、法人の給食サービスの在り方 や調理の工夫を行って参りました。当 ることで、一人一人に合った食事形態 より食事摂取量や水分摂取量が減り、 い傾向があります。私達は多職種間で 高齢者は免疫力や身体機能の低下に その事

きよかったです。また、発表後の質

応答でもいくつかの質問があり、

他施

設職員も関心があることを実感しまし

を通して、地域の中で自主的に考え、

行動しながら成長していく姿が報告で

の実現を目指しこ

で参ります。 れからも取り組 献し人々に信頼さ

れ愛される施設

の向上」「経営基盤

の強化」「地域に貢

竹沢

昌子氏

安心して暮 後も、利用 きたいと思 ながら、 を再確認し います。 り組んでい に支援に取 らせるよう 者が地域で 今

を終えて 利用者が地域 で

その人らしく暮らすために



サービス管理責任者 グループホームあけぼの 龍りゅう いち ろう

ら現在までのグループホームでの生活 り組みました。利用者が、 人らしく暮らすために」をテーマに させていただき、「利用者が地域でその 初めて実践活動発表会で発 開所当初か

取

今回、



域における公益 命の学校~介護・福祉・医 療の 的 な 拟 り組み 命を学ぶ

地域における公益的な取り組み「命 ろうか。

設けず、この講義に関心がある方々 イルで開講しました。受講の要件は えたいことをお話ししてもらうスタ 全国から日々命と向き合っている一 平成30年9月~平成31年3月隔週土 受け取り、感じ、考える場となりま 講者がそれぞれの想いで講師の話を る方々、 (小学生、主婦、様々な分野で活躍す 流の講師をお招きし、講師が一番伝 曜日の19時~22時、沖縄大学を会場に 学校」(学長 約100名)が受講し、受 樋口耕太郎氏) は、



沖縄大学国際

コミュニケーション学科准教授 トリニティ株式会社社長

樋፣ **井**š 太t 郎을

命 を 学

3

中へ」が大ヒットした。「探し物はな しかし、もっと深い葛藤は、そもそも きの苛立ちは、誰もが経験している。 らない…、探し物が見つからないと ればならないのに、車の鍵が見つか 人生において、自分が何を探してい んですか?」という印象的な問いか いた1973年、井上陽水の「夢の 急ぎの用事で、すぐに出かけなけ が、広く日本人の心をとらえた。 日 [本が高度経済成長をひた走って

た感覚に苛まされるときではないだ るのかわからない、という漠然とし

に立つのか、

直

ドグマに頼らず、自分の思考法を見 くれているからではないかと思う。 に自分を委ねるな、と暗に励まして

亡し、自分の人生に、何が本当に役

山

それが見つかるわけがない。 探し続けているようなものだ。探し 時間と労力と費用をかけて、何かを ま、自分にムチ打ち、人を傷つけ、散々 何を探しているのかが分からないま ているものが何かが分からなければ、 …実際私たちの人生は、 いったい

かけを与えてくれる。 セスが、自分の探し物に気づくきっ 自分の人生に向き合う。そんなプロ 直接触れ、彼らの覚悟や傷に共感し と思う。各分野の一流講師の人生に し物は何かを探しに行く学校だった 『命の学校』は、私たちの人生の

ために、権威に頼るな、安易な思想 私たち一人一人が自分の人生を歩む にもある種の鋭さを感じさせるのは、 の先生方のメッセージが、温かい中 に重なるのではないだろうか。講師 中の真実を問いなさい、という意味だ。 権威にするのではなく、自分の心の きっと偽物に違いないから、その人を がある。自分が仏だと名乗る人は、 のだ。臨済宗に「逢仏殺仏」という言葉 れは、結局私たち一人一人の仕事な とはできないというのがミソで、こ この探し物を、他の人が手伝うこ 『命の学校』での問いかけも、これ



講師紹介 講師、開講内容について詳しくは https://www.okinawa-j.jp/topics/4894 をご検索ください 城 彦 (沖縄県社会福祉事業団理事長) 介護一筋35年、現場たたき上げ理事長

金 樋 П 耕太郎 (トリニティ社長 沖縄大学准教授) ウェブやTVで100万人が注目・事業再生家・学者・教育者

村 瀬 生 高齢者と地域をつなぐ、心優しき経営者 (宅老所よりあい代表) 浩

(中部病院医師・地域ケア科医長) 日本の将来を描く、地域医療のプロ 現場で35年、終末期医療の日本の草分け・若月賞受賞医師

高徳 永 進 藤 郎 田 次 (琉球大学医学部付属病院長) 国立琉球大学病院を情熱的に再生

加 藤 忠 相 (あおいけあ代表) NHK プロフェッショナル出演・映画「ケアニン」モデル

奥 野 修 司 (ノンフィクション作家) 生と死と看取りを15年取材・大宅賞受賞作家

武 明 元 康 (半蔵門パートナーズ代表) 医療業界のNo.1ヘッドハンタ 展 金 城 隆 (学術博士・臨床倫理士) 医療倫理のプロフェッショナル

名嘉地 めぐみ (医学博士・琉球大学医学部) 人と人をつなぐ、医療教育に情熱を燃やす太陽医師

NHKプロフェッショナル出演 ・嚥下のカリスマ看護師

総務課長 主幹兼企画課長

(沖縄療育園看護師·主任) 望 主幹兼看護課長 沖縄療育園

管理課長 又

漲水学園 (事務局総務課 事務員) 洋

管理課長 あけぼの学園 (昇任 漲水学園 宇 座 型 児童指導員) 正 市

北嶺学園 管理課長 (宮古厚生園 生活支援課長) 直 美

管理課長

与 都屋の里 管理課長 (漲水学園 儀 管理課長) 文 博

管理課長 (具志川厚生園 城 長 管理課長) 康 尚

管理課長 よみたん救護園 美奈子 介護課長

(都屋の里)サービス管理責任者)

(具志川厚生園

平成31年度 人事異動

事務局

(昇任 企画課長) 田 里

子

村

亜

由

美

管理課長

いしみね救護園

(定年後再雇用契約 表 敏

うるま婦人寮

川長

浩

由

(都屋の里

管理課長)

克

園長 具志川厚生園 (新規)

花 進

管理課長 (事務局 経営対策監)

介護課長 (沖縄療育園 本 里 管理課長) 育 信 子 次

砂 (いしみね救護園 (あけぼの学園 児童発達支援管理責任者) 介護課長 宮古厚生園 Ш 正 管理課長 司

八重山厚生園 (宮古厚生園 Ш 事務員) 誠 士 郎

(新規) 地 啓

Ŀ

副園長兼生活支援課長 にしのもり保育園 (定年後再雇用契約) 里 光 江

新採用 正規枠契約主任保育士) 盛 久 美

主任保育士

職 あ さ



と皆様のご健勝とご活躍を祈念 僚に支えられ、また多くの利用 勤務することができました。そ 最後に、事業団の更なるご発展 とを心より感謝申し上げます。 職を迎えることができましたこ 者と関わりながら、無事定年退 輩方からご指導をいただき、同 れぞれの職場では、上司や諸先



島 は 体 か 邦線康

切りに、現職場婦人寮で36年間

して採用された沖縄療育園を皮

婦人保護施設

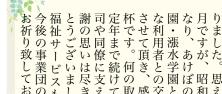


あけぼの学園

障害者支援施設

広^{vs} 美*

今後の事業団の益々のご健闘を 福祉サービスも多様化の時代に 謝の思いは尽きません。ありが 司や同僚に支えられ、心から感 りました。 とうございました。これからの 定年まで続けてこれたのも、 させて頂き、感慨深い思いで一な利用者との交流や職務を務め 園・漲水学園と各施設で有意義 事業団在職3年間お世話にな あけぼの学園・宮古厚生9が、昭和57年12月採用に 何の取り得もない私が 思えば長いような年



ます。一つの節目を越えて、 してまた同じ業務でスタートし きました。新年度は、再雇用と 以外は、児童に関わり勤務して あけぼの学園で6年間勤務した 職し、あけぼの学園に就職し、

新

たな境地を感じています。

具志川厚生園 特別養護・養護老人

名嘉・克文学 よみたん救護園 救護施設 ¥

ぎ、この度定年を迎えることがあれから早36年余の年月が過 用の新聞を見て応募し運良く採 出来ました。 用して頂きました。 思っていた矢先、事業団職員採 トでもしながら仕事を探そうと て帰沖し、しばらくはアルバイ 昭和5年3月に大学を卒業し

当にありがとうございました。 御礼に代えさせて頂きます。本 祉を担う存在であるよう祈念し、 これからも事業団が沖縄の福

事業団のますますの発展と皆様

げます。最後に沖縄県社会福祉 えることを心から感謝を申し上

の健康とご多幸を祈念いたしま

皆様に支えられ、定年退職を迎

各職場で上司、

諸先輩や同僚の

しかった」「ありがとう」の声と、

になりました。利用者の「おい

を最後に定年退職を迎えること 業団へ採用され、具志川厚生園

昭和57年に沖縄県社会福祉事

大 城

圭tt 子z

理栄養士



あけぼの学園 障害者支援施設

荷に 川か 取ら 悦子

利用者・職員の皆様の幸せとご健 業団が末永く存続し発展する事と る社会の目も厳しい状況の中、事 謝申し上げます。施設に求められ 導、ご支援のおかげだと心から感 顔に癒されながら寄り添う看護が 尊さを改めて実感し、利用者の笑 護業務に従事するにあたり、命の ぼの学園での卒業となります。看 北嶺学園・宮古厚生園、そしてあけ ました。沖縄療育園をスタートに 事業団を定年退職することになり できたことは、多くの方々のご指 29年間お世話になった社会福祉





光 江 江

漲水学園 児童養護施設

生活相談員 奥 平 久² 乃⁰

り感謝申し上げます。

昭和61年9月に漲水学園に就

て、共に勤務した皆様方に心よ

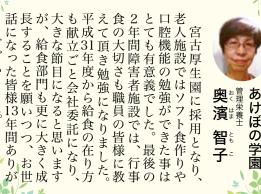
定年まで勤められた事につい

張っていきたいと思います **浸のにつぎについ思ったけ。** と残された時間を大切に、頑 自分の活かせる力を発揮し、 支えられ仕事を続けられた事、 家族の協力、上司や同僚などにの勤務は26年、利用者の笑顔や、業団に採用され八重山厚生園で てもらえたことに感謝します。 と本当にすばらしい環境を与え 居宅ケアマネ、支援課長、副園長 介護職からスタートし、介護主任、 わり、今年で34年。平成5年に事昭和59年から介護の仕事に携 しでも皆さんのお役に立てれ 再雇用という形でこれからも

仲^{な園園}里 八重山厚生園 特別養護・養護老人ホーム

職 者 あ いさ

とうございました。 救護施設 いしみね救護園





管理栄養士 障害者支援施設



特別養護・養護老人ホーム

名護厚生園

山*^推看護士

ヒトミ

定年

ります。 退職を迎えました。 ちまして名護厚生園にて、 上げる事ができ誠に感謝してお げさまで大過なく今日まで勤め 2、在職10年中は皆様に支えら月日が経つのは早いものです またご縁あり4月より再雇用 私こと、この度3月末日をも 良い刺激を受けながらおか

続き養護老人ホームにて勤務し 今後とも宜しくお願いします

させていただくことになり引き

下。 地 介護員 八重山厚生園 特別養護・養護老人ホー 和^{かず} 江^ぇ

生園を目指し、胸をワクワクさせ面 4年前、 小高い丘の赤瓦の屋根の厚

けてまいりたいと思います。 限り、笑顔を忘れずに介護の仕事を続 務める事が出来ました。心より感謝申 の皆様の御指導・御協力を頂き、笑顔環境や利用者とも慣れ、そして職員 し上げます。これからも、体力の続く で楽しく、職員として有意義に勤務を れるほど無我夢中でした。 仕事に興味を持ち入社致しました。 今までの仕事と違い、毎日が時間を忘 きなお年寄りのお世話をする介護 に伺ったのを思い出します。 仕事をする中で、見る物、触る物 介護保険が始まって間もなく、大好 接 が の

再雇用でお世話になります。 雑組んで参りたいです。退職後も定年後 得が義務づけされる等働き方が大き時間外の上限規制、年休の年5日取し訳なく思っています。 ない、ハラスメントのない職場づくり康」は、最も重要であり、ストレスの少く変わります。職員・職場の「安全と健 設の皆様には適切な対応が出来ず申等に加え諸規程についても無知で施長でありながら職員配置や施設実態 施設及び労働組合と連携・協力し取り を進めて参りたいです。そのために、 管理職は初めての経験で、要の総務課 いう間の3年間でした。福祉分野及び 県庁を早期退職し、事業団

に着け、病弱な母の介護にも活に着け、病弱な母の介護にも活に参加し沢山学ぶ事がありました。平成2年を動。いしみね地域福祉祭りや転勤。いしみね地域福祉祭りや作品展示会等、いろいるな行事ができました。平成2年

育園にて働き始め介護技術を身

16年1月1日より沖縄療

た。ありがとうございました。

定年後は、再雇用にて引き続

発展とご活躍を祈念申し上げ退

後に社会福祉事業団のさらなる うぞよろしくお願いします。 き頑張りますのでこれからもど

職のことばと致します



事務局総務課長 敏

であっと

様のご健勝を祈念申し上げま ことが出来、ありがとうござ 応 ・ が、事業団の益々の発展と皆 いました。 支えられながら定年を迎える ができました。職場の同僚に で一杯でしたが、利用者の対て障がい施設での仕事は不安 は平成27年4月でした。 私 障がいの知識を深める事 が事業団に採用された 最後になりました 初



大點

あけぼの学園 障害者支援施設



平成31年度 沖縄県社会福祉事業団事業計

利用者に対する姿勢

①事務局は、 捉え改善に取り組む。 課題については法人全体の課題として 対応について再確認すると共に、重要 倫理委員会を開催し、施設毎の課題や 施設からの報告を受け法人

③よみたん救護園及びいしみね救護園は、 ②個別支援計画の策定後は、サービス提 就労継続支援B型事業所の利用促進を 域で自立した生活を営むことを目標に、 支援計画を十分理解し業務に就く。 習会等の場を設け、 供に当たる全職員に周知するための学 利用者の活動の幅を広げると共に、地 職員は利用者毎の

④にしのもり保育園は、保護者支援にお 専門分野を活かした支援を行う。 用した支援や保育に関するそれぞれの いて、連絡帳での伝達及び送迎の際や 親、園行事、 保護者会等の行事を活

2 社会に対する姿勢

①事務局は、『お金の学校』を開講し、 全国から招聘、 える人たちの力になるために、 困問題及び経済・社会を人間中心に考 スピレーションとなる最高品質の学習 次世代社会の良きイン 講師を 貧

> ②各施設は、地域住民を対象とする講演 祉文化の醸成に取り組む。 の福祉理解を促進し、地域における福 会、研修会の実施等を通じて地域住民

機会を実現する。

③都屋の里は、利用者の使用しているイ 対策を強化する。 リティリスクが生じているため、改善 ネット回線が共有されており、セキュ 工事を実施することで、セキュリティ ンターネット回線と施設のインター

人材に対する姿勢

①働き方改革関連法案に沿って、時間外 労働の罰則付上限規制の導入や割増賃 義務などの周知を図り、 金引き上げ、年次有給休暇の確実付与 取組を行う。

4 マネジメントに対する姿勢

①出納員の業務改善を図るため、ファー 討を行う。 課題解決・システム開発業者の調整を 担うチームを立ちあげ、 ム・バンキング導入に向けて、課題抽出 上半期中に検

②給与担当の業務効率化に向けて、事務 服務規律についての研修等を行うと同 事務分掌の整理を行い、一般職員へも 員と管理職の業務を明確化するための

> ③あけぼの学園知的障害児者支援事業に する。 者の定員増を図る交渉を沖縄県と実施 ついて、障害児の定員を減とし、

時に、管理職対象の研修を行う。 障害

④各施設は、日頃から自施設のリスク管 姿勢を強く打ち出し解決にあたる。 は管理者としての責任を持ち対応する 理にあたると共に、課題発生した場合

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •						
			平成31年	F度 資金 ^山	収支予算書	(単位:千円)
	勘定科目			法 人 全 体		
	大 区 分			当年度 予算額 ①	前年度 予算額 ②	増 ①-②
	事業活動収支	収入	事業活動収入	4,395,652	4,310,185	85,467
		支出	事業活動支出	4,367,355	4,176,222	191,133
			事業活動資金収支差額	28,297	133,963	△ 105,666
	施設整備等収支	収入	施設整備等収入	1,620	1,000	620
		支出	施設整備等支出	129,459	63,367	66,092
		施設整備等資金収支差額		△ 127,839	△ 62,367	△ 65,472
	その他の活動収支	収入	その他の活動収入	453,368	583,628	△ 130,260
		支出	その他の活動支出	329,475	857,842	△ 528,367
		そ	の他の活動資金収支差額	123,893	△ 274,214	398,107
	予 備 費			49,500	0	49,500
	当期資金収支差額			△ 25,149	△ 202,618	177,469
	前期末支払資金残高			638,437	841,055	△ 202,618
	当期末支払資金残高			613,288	638,437	△ 25,149